



MAJALAH MAJALAH

STANDAR & SERTIFIKASI

4 STANDAR ISO VERSI BARU SEGERA DIRILIS

MENUJU 2026-2027:

REVISI BESAR ISO 9001, ISO 14001, ISO 22000,
DAN ISO 22002-100 DISIAPKAN UNTUK
MASA DEPAN INDUSTRI

MENGULIK PENDIDIKAN INSPIRATIF

BERSAMA ISO 21001 & ISO 29993:
STANDAR GLOBAL UNTUK
PENDIDIKAN FORMAL & NON-FORMAL

ANTI- HARRASMENT CERTIFICATION

CEGAH KEKERASAN SEKSUAL MELALUI
REGULASI & HARAPAN KORBAN AKAN
RASA AMAN

VOL * **5**



SEPTEMBER 2025

HOT
ISSUES





1

**VERSI BARU
SEGERA DIRILIS**

4 Standar ISO Akan
Mengalami Revisi Besar

2

**TRANSFORMASI
ISO 9001 PADA
TAHUN 2026**

3

**REVISI
ISO 14001:2026**

Ringkasan
Perubahan Utama

4

**REVISI SIGNIFIKAN
ISO 22000**

Sistem Manajemen
Keamanan Pangan

5

NEW ISO 22002-100:2025

Program Prasyarat
Keamanan Pangan

6

**MENGULIK
PENDIDIKAN INSPIRATIF**

Menyongsong
Masa Depan Cerah

7

JEJAK PENDIDIKAN

Sekolah: Rumah Kedua,
Guru Kehidupan



8

ISO 21001

Meneguhkan Peran Sekolah dan Guru Kehidupan dengan Sistem Manajemen Pendidikan

10

PERAN STRATEGIS ISO 21001

Menjamin Mutu dan Relevansi Pendidikan Masa Kini

12

ISO 29993

Standar Global untuk Pendidikan Non-Formal

15

STANDAR BUKAN FORMALITAS

Lawan Pelecehan Seksual di Sekolah Sekarang!!!

16

ANTI HARRASMENT CERTIFICATION

Rentetan Kasus Pelecehan Picu Dorongan Sertifikasi Anti-pelecehan

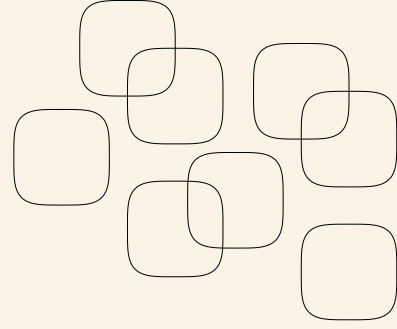
20

LANGKAH STRATEGIS

Cegah Kekerasan Seksual Melalui Regulasi Perusahaan



VERSI BARU SEGERA DIRILIS



4 Standar ISO Akan Mengalami Revisi Besar



APA SAJA YANG BERUBAH?

Poin-Poin Penting Revisi ISO:
Dari Kepemimpinan hingga Ketahanan Sistem

ISO 9001:2026:
Keberlanjutan dan Integrasi Teknologi Industri 4.0

ISO 14001:2026:
Revisi Sistem Manajemen Lingkungan

Sistem Manajemen Keamanan Pangan:
ISO 22000:2027 & ISO 22002-100:2025

NEW!

HOT NEWS

ISO 9001:2026

TRANSFORMASI ISO 9001 PADA TAHUN 2026

Standar sistem manajemen mutu akan mengalami perubahan signifikan pada tahun 2026, dengan penekanan utama pada keberlanjutan dan integrasi teknologi Industri 4.0.

TIMELINE REVISI ISO 9001:2026 YANG TELAH DIRANCANG



WD	CD	DIS	FDIS	IS
Dec 2023 – Feb 2024	CD1 Mar – Dec 2024 CD2 Jan – Jun 2025	Jul 2025 – Mar 2026	Apr – Jun 2026	Jul – Aug 2026
Working Draft Meetings: • London meeting December 2023	Committee Draft Meeting: • CD1: Detroit meeting July 2024 • CD2: Paris in-person meeting May 2025	Draft International Standard Meeting: • TBC in-person meeting January/ March 2026	Final Draft International Standard Meeting: • TBC	International Standard Will be published in September 2026

1 Manajemen Mutu Berbasis Teknologi Industri 4.0

Industri 4.0 mengubah cara bisnis beroperasi, terutama pada:

- Otomatisasi kontrol kualitas menggunakan sensor dan AI untuk deteksi cacat lebih cepat dan akurat.
- Pemanfaatan big data real-time untuk pengambilan keputusan prediktif dalam mutu.
- Keamanan data dalam manajemen mutu, dengan panduan perlindungan data di sistem berbasis cloud dan IoT.

2 Keberlanjutan: Fondasi dalam Pembangunan Modern

Organisasi harus menunjukkan komitmen terhadap lingkungan melalui:

- Pengurangan jejak karbon dengan mengoptimalkan energi dan emisi.
- Pengelolaan limbah yang efisien, termasuk pengurangan dan daur ulang.
- Penggunaan bahan baku yang ramah lingkungan dan dapat diperbarui.

3 Tata Kelola AI dan Kepatuhan Digital

Semakin banyak perusahaan menggunakan AI dalam sistem mutu, namun penggunaannya harus diatur. ISO 9001:2026 akan mengatur tata kelola AI dengan fokus pada:

- Mitigasi bias algoritma agar pengambilan keputusan lebih adil.
- Transparansi penggunaan AI yang dapat diaudit.
- Kepatuhan terhadap regulasi perlindungan data untuk keamanan data pelanggan dan operasional.

Proyeksi Waktu Revisi ISO 14001:2026

<i>Tahap</i>	<i>Jadwal</i>
DIS (Draft International Standard)	Q1 - Q2 2025
FDIS (Final Draft International Standard)	Q4 2025
Publikasi Final	Januari 2026
Masa Transisi	12 - 18 bulan (bisa hingga 3 tahun)

REVISI ISO 14001:2026 RINGKASAN PERUBAHAN UTAMA

Versi terbaru ISO 14001:2026 saat ini masih dalam tahap pengembangan dan dijadwalkan untuk dipublikasikan secara resmi pada **Januari 2026**. Pembaruan ini bertujuan untuk memastikan standar tetap relevan terhadap tantangan global terkini, seperti perubahan iklim, keberlanjutan rantai pasok, serta meningkatnya ekspektasi para pemangku kepentingan.

Sumber : iso.org

Perubahan ini bertujuan untuk memperkuat respons terhadap isu-isu lingkungan yang mendesak, seperti perubahan iklim, sekaligus meningkatkan keselarasan dengan standar ISO lainnya yang menggunakan struktur tingkat tinggi (Annex SL), seperti ISO 9001, ISO 45001, dan ISO 27001. Dengan revisi ini, ISO 14001 diharapkan dapat lebih mudah diintegrasikan dalam sistem manajemen terpadu yang digunakan oleh berbagai organisasi.

TUJUAN UTAMA PEMBAHARUAN

Pembaruan ISO 14001:2026 ini tidak bertujuan untuk menambahkan banyak persyaratan baru. Sebaliknya, fokus utama revisi adalah:

- Menyelaraskan teks standar dengan struktur harmonisasi terbaru (Harmonized Structure/HS) ISO untuk sistem manajemen.
- Menyusun ulang kalimat atau menambahkan catatan penjelas guna meningkatkan pemahaman terhadap persyaratan yang telah ada.
- Menyempurnakan panduan dalam Lampiran A, terutama pada beberapa topik kunci yang sebelumnya dinilai kurang jelas.

Dengan demikian, revisi ISO 14001:2026 lebih bersifat penyempurnaan bahasa dan struktur, bukan perubahan mendasar terhadap sistem manajemen lingkungan yang telah diterapkan.

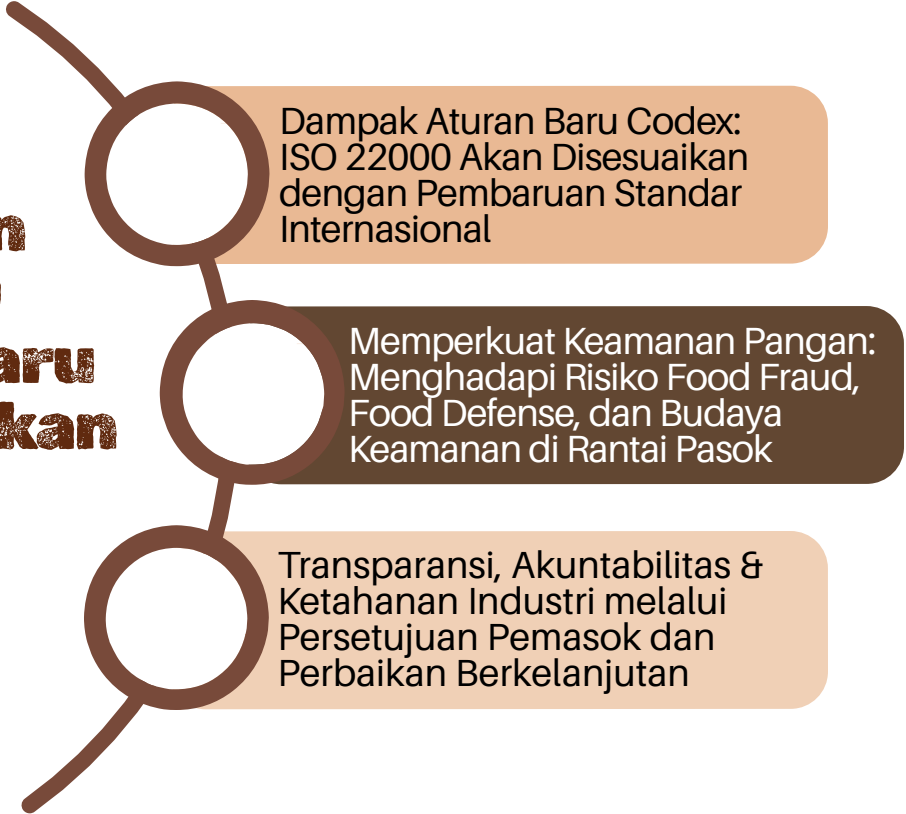
Revisi Signifikan ISO 22000: Sistem Manajemen Keamanan Pangan

Standar internasional ISO 22000, yang didedikasikan untuk sistem manajemen keamanan pangan, sejak terakhir kali diperbarui pada tahun 2018, kini sedang dalam proses revisi signifikan.

Versi baru yang sangat dinantikan tersebut diperkirakan akan membawa perubahan struktural penting dalam berbagai aspek sistem manajemen, guna memastikan relevansi dan efektivitas standar ini dalam menghadapi tantangan industri pangan yang terus berkembang.



Penerbitan ISO 22000 Versi Terbaru Direncanakan pada Awal 2027



PERTENGAHAN 2025

- Draft International Standard

AKHIR 2026

- Final Draft International Standard

AWAL 2027

- Publikasi ISO 22000:2027

Sumber: www.fscc.com
www.linkedin.com

ISO 22002-100:2025

Sumber: www.iso.org

NEW UPDATE STANDARD 2025

Menyambut ISO 22002-100:2025 : Standar Baru Keamanan Pangan di Rantai Pasok

Per bulan Juli 2025 ini adanya pembaharuan atas versi terbaru dari seri standar (PRP) ISO 22002-100:2025 tentang Program Persyaratan Dasar (Prerequisite Programs/PRP) dalam sistem keamanan pangan, dimana pada dokumen dasar baru akan menguraikan persyaratan umum PRP yang berlaku untuk semua sektor dalam rantai pangan.

Dokumen ini menetapkan persyaratan umum untuk menetapkan, menerapkan, dan memelihara program prasyarat (PRP) di seluruh rantai pasokan pangan, pakan, dan kemasan untuk membantu mengendalikan bahaya keamanan pangan dengan sistem manajemen keamanan pangan (FSMS). Berlaku untuk semua organisasi, terlepas dari ukuran atau kompleksitasnya, yang terlibat dalam aktivitas di seluruh rantai pasokan makanan, pakan, dan kemasan dan yang ingin menerapkan PRP.

66
Prerequisite programmes on food safety
Part 100:
Requirements for the food, feed and packaging supply chain

Program Prasyarat Keamanan Pangan

ISO 22002-100:2025 adalah peningkatan strategis, bukan sekadar penyesuaian birokrasi. ISO 22002-100:2025 mendefinisikan ulang cara kita mengelola PRP keamanan pangan – menjadikannya holistik, preventif, dan selaras dengan risiko serta nilai-nilai modern.



ISO 22002-100:2025

Prerequisite programmes on food safety
Part 100: Requirements for the food, feed and packaging supply chain

Published (Edition 1, 2025)

Read sample

Pengecualian terhadap persyaratan dapat didukung oleh pembenaran yang cukup yang memastikan bahwa pengecualian tersebut tidak berdampak buruk pada keamanan pangan.

NEW STANDARD REFERENCE

- ISO 22002-1:2025 Food Manufacturing
- ISO 22002-4:2025 Food Packaging
- ISO 22002-6:2025 Feed and Animal Food Production
- ISO 22002-2:2025 Catering
- ISO 22002-5:2025 Transport & Storage
- ISO 22002-7:2025 Retail and Wholesale

MENGULIK PENDIDIKAN INSPIRATIF

MENYONGSONG MASA DEPAN CERAH



Jejak Pendidikan ✓

Belajar, Berpikir &

Berkarya Demi Masa Depan



Sekolah: Rumah Kedua, Guru Kehidupan



Sekolah memainkan peran yang sangat penting dalam perkembangan setiap anak karena anak-anak masa kini adalah masa depan. Oleh sebab itu, tanggung jawab utama sekolah adalah menyediakan pendidikan yang bermakna. Untuk mencapai hal ini, sekolah harus menciptakan lingkungan belajar yang terstruktur, aman, dan mendukung, sehingga setiap anak merasa bebas dan nyaman dalam proses belajar mereka. Selain itu, perluasan sistem pendidikan yang harus sejalan dengan seiring dengan dinamika perkembangan masyarakat.

Sumber : iso.org

Sudah menjadi hal yang umum dipahami bahwa metode pembelajaran memainkan peran penting dalam membentuk kepribadian seseorang, serta membekali mereka untuk menghadapi berbagai tantangan dalam kehidupan. Melalui proses belajar yang menyeluruh, anak-anak tidak hanya memperoleh pengetahuan, tetapi juga tumbuh dan berkembang menjadi individu yang utuh, baik secara intelektual, emosional, maupun sosial. Dalam lingkungan inilah karakter dibentuk, potensi diasah, dan nilai-nilai kehidupan ditanamkan.

ISO 21001



Meneguhkan Peran Sekolah dan Guru Kehidupan dengan Sistem Manajemen Pendidikan

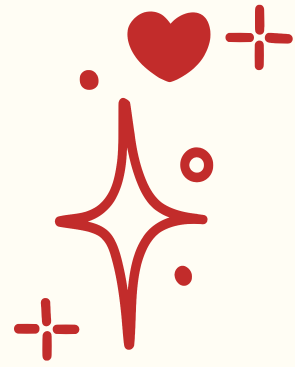
Di tengah perkembangan pesat dunia pendidikan, kebutuhan akan manajemen pendidikan yang efektif dan berkualitas menjadi semakin krusial. Setiap institusi pendidikan berupaya memberikan pengalaman belajar terbaik bagi peserta didik demi menciptakan generasi yang unggul dan berdaya saing.



ISO 21001 adalah standar internasional untuk Sistem Manajemen Organisasi Pendidikan (SMOP) yang mendorong lembaga pendidikan berfokus pada peserta didik, meningkatkan efektivitas pembelajaran, dan membangun budaya mutu berkelanjutan. Standar ini dapat diterapkan oleh berbagai jenis institusi, dari sekolah hingga divisi pelatihan perusahaan, sebagai kerangka kerja sistematis untuk layanan pendidikan yang lebih bermakna dan terukur.

Sumber : iso.org & Libero Assurance

ISO 21001 : Membangun Budaya Pendidikan Unggul



Pilar Sistem Manajemen Organisasi Pendidikan

Dalam konteks "Sekolah sebagai Rumah Kedua dan Guru Kehidupan", ISO 21001 menjadi pondasi manajerial yang mendukung sekolah tidak hanya sebagai tempat transfer ilmu, tetapi juga sebagai ruang tumbuh, membina karakter, dan memenuhi kebutuhan emosional, sosial, dan intelektual siswa secara holistik.



Sumber : iso.org & Libero Assurance

Penerapan ISO 21001 menunjukkan bahwa lembaga pendidikan telah mengelola proses secara efektif dan berkomitmen meningkatkan kualitas pendidikan.

Standar ini didasarkan pada prinsip Plan-Do-Check-Act (PDCA) yang mendorong lembaga pendidikan untuk selalu melakukan evaluasi dan perbaikan berkelanjutan.





Peran Strategis ISO 21001

Menyatukan Visi,
Meningkatkan
Kualitas,
Memberdayakan
Pembelajar

1

MENYELARASKAN SELURUH KEGIATAN PENDIDIKAN DENGAN VISI, MISI, SERTA KEBIJAKAN INSTITUSI, SEHINGGA TERCIPTA KESATUAN ARAH DAN TUJUAN.



2

MENINGKATKAN KEPUASAN PESERTA DIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN MELALUI LAYANAN YANG LEBIH RESPONSIF, TERUKUR, DAN BERKUALITAS.

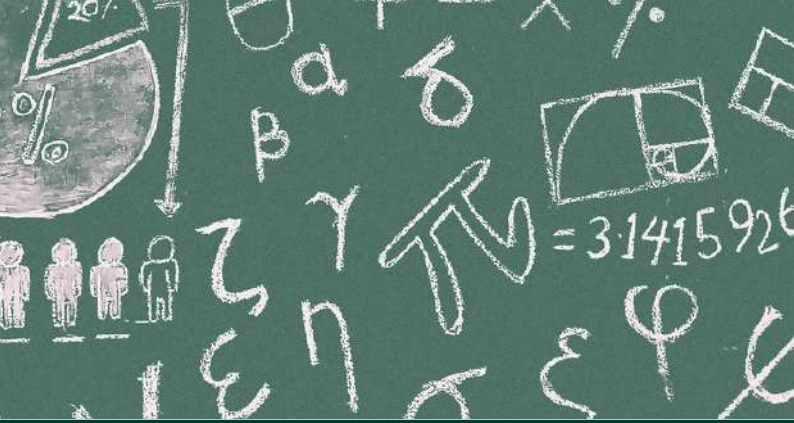


3

MENDUKUNG PENDIDIKAN YANG INKLUSIF DAN ADIL UNTUK SEMUA.

Sumber : iso.org & Libero Assurance





4

MENINGKATKAN KREDIBILITAS DAN KEPERCAYAAN MASYARAKAT TERHADAP LEMBAGA PENDIDIKAN MELALUI PENERAPAN STANDAR MUTU INTERNASIONAL.

5

MENDORONG INOVASI DAN PERBAIKAN BERKELANJUTAN.



6

MEMENUHI KEBUTUHAN PESERTA DIDIK YANG BERAGAM.

Dengan mengedepankan mutu dan kompetensi, ISO 21001 berfokus pada peningkatan proses pendidikan dan pengembangan kapasitas guru, agar mereka mampu memberikan pengalaman belajar yang bermakna dan sesuai kebutuhan peserta didik.

Sumber : iso.org & Libero Assurance

ISO 29993: STANDAR GLOBAL UNTUK PENDIDIKAN NON-FORMAL

Saatnya Kursus, Pelatihan, dan Workshop
Berstandar Internasional

“ ISO 29993:2017 merupakan persyaratan untuk layanan pembelajaran di luar pendidikan formal, termasuk semua jenis pembelajaran pelatihan kejuruan dan pelatihan di perusahaan, baik yang dialihdayakan maupun di dalam perusahaan.

Lembaga pendidikan nonformal berperan penting dalam memenuhi kebutuhan belajar serta mendukung pengembangan kompetensi dan keterampilan.



Sertifikasi ini menjadi acuan bagi lembaga pendidikan dan pelatihan nonformal untuk meningkatkan kualitas layanan, memenuhi kebutuhan pelanggan, serta mendukung akreditasi lembaga dan program.

Sumber : iso.org & Libero Assurance

Standar ini mencakup seluruh layanan pembelajaran yang disediakan oleh penyedia layanan (LSP), baik langsung kepada peserta didik maupun melalui sponsor.

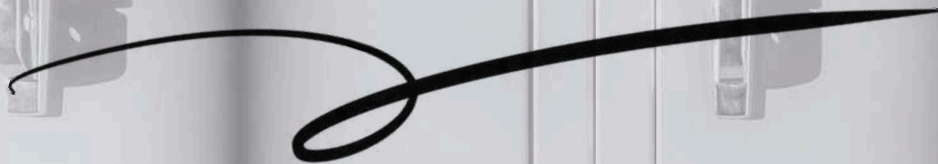
Proses pembelajaran dapat berlangsung secara tatap muka, berbasis teknologi, atau kombinasi keduanya.

ISO 29993:2017 dapat dimanfaatkan sebagai alat refleksi dan evaluasi diri guna meningkatkan mutu layanan pembelajaran.



DARI MUTU KE KEAMANAN:

ISO 21001 & ISO 2993 DALAM BAYANG-BAYANG KASUS PELECEHAN SEKSUAL ANAK SEKOLAH



**LUKA DI BALIK
SERAGAM**

**Terapkan Standar,
Lindungi Anak**

**Potret Kelam
Dunia Pendidikan**



JERITAN DI BALIK TEMBOK SEKOLAH

13 Agustus 2025

● www.tribrataneews.lampung.polri.go.id

Kasus Dugaan Pelecehan di SMPN 1 Sendang Agung Masuk Tahap Penyidikan

Lampung Tengah, Senin 11 Agustus 2025

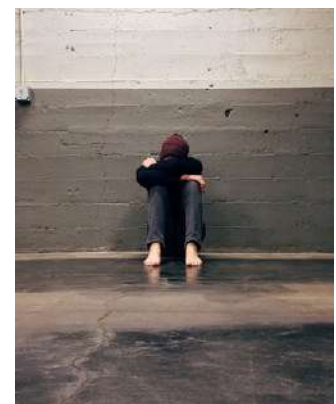
Polsek Kalirejo tengah menyelidiki dugaan pelecehan seksual yang melibatkan oknum guru honorer berinisial AK di SMPN 1 Sendang Agung, Lampung Tengah.



Kasus yang Menjadi Sorotan Publik Ini Resmi Disidik, Polisi Terus Periksa Saksi

Kasus dugaan pelecehan seksual oleh oknum guru honorer berinisial A.K. mencuat setelah orang tua salah satu siswa SMPN 1 Sendang Agung melapor ke Polsek Kalirejo. Berdasarkan keterangan keluarga, peristiwa tersebut diduga telah terjadi berulang selama beberapa bulan, namun korban baru berani mengungkapkan karena tekanan psikologis dan trauma mendalam.

Kapolsek Kalirejo mengimbau masyarakat, khususnya para orang tua murid, untuk tetap tenang dan menyerahkan penanganan kasus ini kepada pihak berwenang.



Polsek Kalirejo masih mengembankan kasus untuk mengungkap kemungkinan adanya korban lain.



SAAT ANAK JADI KORBAN

Benteng Pendidikan yang Runtuh

Kasus pelecehan terhadap anak sekolah yang semakin meningkat mencerminkan krisis moral dan lemahnya sistem perlindungan anak di lingkungan pendidikan. Sekolah yang seharusnya menjadi tempat aman dan mendidik, kini justru menjadi tempat yang mengancam fisik dan mental anak-anak. Faktor seperti minimnya pengawasan, kurangnya edukasi seksualitas, serta budaya diam membuat para pelaku merasa leluasa bertindak tanpa takut konsekuensi.

STANDAR BUKAN FORMALITAS

**Lawan Pelecehan Seksual
di Sekolah Sekarang!!!**



Untuk menghentikan rantai kekerasan ini, diperlukan kolaborasi serius antara sekolah, orang tua, pemerintah, dan masyarakat.

- Penguatan regulasi
- Pemberdayaan guru dan siswa untuk berani melapor
- Pendidikan tentang hak-hak anak harus menjadi prioritas utama.

Anak-anak berhak tumbuh dan belajar dalam lingkungan yang aman, bebas dari ancaman kekerasan dan pelecehan. Ini bukan hanya tugas sekolah atau pemerintah ini adalah tanggung jawab kita bersama.

Sumber : iso.org & Libero Assurance





ANTI HARRASMENT

CERTIFICATION

RENTETAN KASUS PELECEHAN PICU DORONGAN **SERTIFIKASI ANTI-PELECEHAN** DI INDUSTRI

Sertifikasi ini bertujuan memastikan perusahaan memenuhi standar pencegahan dan penanganan, demi menciptakan lingkungan kerja yang aman dan inklusif



BURUH PEREMPUAN DI PT MPI LAPORKAN ATASAN KARENA DUGAAN TINDAKAN TIDAK SENONOH

LINGKUNGAN KERJA BELUM SEPENUHNYA BEBAS DARI PERSOALAN SISTEMIK
PELECEHAN SEKSUAL YANG TERUS MEMBAYANGI TENAGA KERJA



KECAM KERAS KASUS PELECEHAN, FSPMI PURWAKARTA DESAK KORBAN PELECEHAN BERANI BERSUARA

Pada 6 Agustus 2025, AP melaporkan kasus dugaan pelecehan ke Serikat Pekerja Nasional (SPN) PT MPI. Serikat merespons cepat dengan memecat AG tanpa pesangon. Kasus juga dilaporkan ke polisi karena dugaan tindakan fisik yang melampaui batas. Namun, AP kemudian dianggap mengundurkan diri setelah absen lima hari berturut-turut. Meski mendapat tawaran pendampingan dari serikat, ia memilih tidak kembali bekerja, diduga karena trauma.

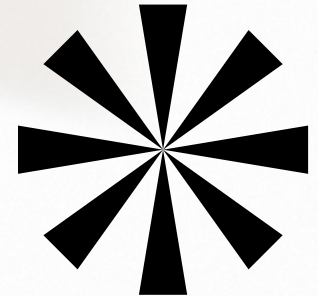
Secara hukum, Indonesia telah memiliki payung hukum kuat melalui UU No. 12 Tahun 2022 tentang Tindak Pidana Kekerasan Seksual, yang mengancam pelaku dengan pidana hingga 12 tahun dan denda maksimal Rp300 juta. Selain itu, Pasal 289–296 KUHP juga mengatur sanksi bagi pelaku perbuatan cabul.

Meski Kepmenaker No. 88 Tahun 2023 mendorong perusahaan membentuk kebijakan antipelecehan dan saluran pengaduan yang aman, kasus pelecehan masih marak di sektor industri.

SERIKAT PEKERJA MINTA DUKUNGAN NYATA

Data mencatat 70,81% pekerja di Indonesia pernah mengalami pelecehan seksual, mayoritas dilakukan oleh atasan yang menyalahgunakan wewenang. Kasus serupa terjadi di Cikarang, saat seorang karyawati, AD, diancam tidak diperpanjang kontraknya jika menolak ajakan atasannya. Pola ini menunjukkan bahwa pelecehan kerap terkait ketimpangan relasi kuasa di tempat kerja.

SERTIFIKASI ANTI-PELECEHAN: DARI PENDEKATAN MENGHUKUM KE PENCEGAHAN YANG BERKEADILAN



Beberapa tahun terakhir, lembaga-lembaga mulai melirik pendekatan baru: sertifikasi anti-pelecehan seksual. Bukan sekadar dokumen, tapi proses sistematis membangun lingkungan yang aman, sadar, dan siap tanggap terhadap pelecehan.

SUMBER:

▶ LIBERO ASSURANCE

Di balik tembok sekolah dan kantor, banyak perempuan hidup dalam kecemasan bukan karena mereka lemah, tapi karena sistem yang selama ini lebih gemar menghukum ketimbang mencegah. Selama ini, penanganan pelecehan seksual cenderung reaktif: fokus pada penindakan pelaku setelah kejadian, tanpa membangun sistem pencegahan yang kuat dan berkelanjutan.

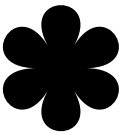
Kini, muncul harapan baru melalui sertifikasi anti-pelecehan.

Sertifikasi ini tidak hanya menyediakan pelatihan dan kebijakan internal, tetapi juga mengembangkan budaya lembaga yang aman dan responsif, mendorong pelaporan, melindungi korban, dan membentuk kesadaran kolektif tentang persetujuan, batasan, dan ketimpangan kekuasaan.

Melalui prosedur, lembaga yang tersertifikasi menciptakan sistem yang mencegah pelecehan dari awal.



SERTIFIKASI ANTI PELECEHAN & HARAPAN KORBAN AKAN RASA AMAN



Pelecehan seksual merupakan pelanggaran serius terhadap hak asasi manusia dan tidak dapat ditoleransi dalam bentuk apa pun. Oleh karena itu, upaya pencegahan dan penanganannya di lingkungan kerja memerlukan pemahaman yang mendalam, kepedulian kolektif, serta komitmen nyata dari seluruh pihak terkait.



ANCAMAN NYATA BAGI KESEJAHTERAAN DAN PRODUKTIVITAS

Pelecehan di dunia kerja, termasuk kekerasan berbasis gender, masih menjadi masalah serius. Fenomena ini tidak hanya berdampak pada kesehatan dan kesejahteraan pekerja, tetapi juga memengaruhi hubungan kerja, menurunkan produktivitas, serta merusak reputasi perusahaan. Para pelaku usaha didorong untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan bebas dari segala bentuk kekerasan.



TANGGUNG JAWAB BERSAMA



KENALI, CEGAH, LINDUNGI

Kemampuan mengenali berbagai bentuk kekerasan dan pelecehan di tempat kerja dinilai krusial untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman. Langkah ini juga penting untuk mengakhiri normalisasi kekerasan serta mencegah praktik menyalahkan korban (victim blaming) yang masih kerap terjadi.

Sumber : kemnaker.go.id

LANGKAH STRATEGIS: CEGAH KEKERASAN SEKSUAL MELALUI REGULASI PERUSAHAAN



INTEGRASI KEBIJAKAN:

Memasukkan kebijakan pencegahan dan penanganan kekerasan seksual ke dalam perjanjian kerja, peraturan perusahaan, atau perjanjian kerja bersama sebagai bentuk komitmen hukum dan kelembagaan.

EDUKASI BERKELANJUTAN:

Melaksanakan program edukasi dan pelatihan secara berkala kepada seluruh pihak di tempat kerja untuk membangun pemahaman dan kapasitas dalam mencegah serta menangani kekerasan seksual.

PENINGKATAN KESADARAN INDIVIDU:

Mendorong kesadaran diri setiap individu terhadap pentingnya menciptakan lingkungan kerja yang aman, setara, dan bebas dari kekerasan.

PENYEDIAAN FASILITAS PENDUKUNG:

Menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung terciptanya ruang kerja yang aman, seperti ruang konseling, sistem pelaporan yang terpercaya, dan perlindungan terhadap pelapor.



KAMPANYE ANTI KEKERASAN SEKSUAL:

Mempublikasikan secara aktif gerakan anti kekerasan seksual di tempat kerja untuk membangun budaya nol toleransi terhadap segala bentuk kekerasan.



GLOBAL PT GLOBAL SYSTEM INTERNATIONAL

SERTIFIKASI ISO

- Partner Terbaik Organisasi Anda Untuk Improvement & Kemajuan Bisnis -

ISO 9001	ISO 22000
ISO 14001	ISO 45001
ISO 27001	ISO 37001
ISO 26000	ISO 50001
ISO 22716	ISO 13485
ISO 55001	ISO 39001
ISO 28000	ISO 10001
HACCP	ISO 22301

etc.

Calling Now!
021 - 80472432 (Hotline)
0822-6163-2408 (Admin 1)
0813-8985-6349 (Admin 2)
admin1@globalsystem.id / admin2@globalsystem.id

Kelebihan Sertifikasi Bersama Kami:

- Terakreditasi IAS USA/ UNIVAB USA/ ESYD Europe
- Auditor Berpengalaman
- Proses Cepat
- Harga Terjangkau
- Cek Validitas Sertifikat via Website

SEGERA PROMOSIKAN PERUSAHAAN ANDA DENGAN SISTEM YANG DIAKUI INTERNASIONAL BERSAMA... GSI - LIBERO!

globalsystem.id | Gsi Gsi | PT Global System International (Official) | www.globalsystem.id

GLOBAL PT GLOBAL SYSTEM INTERNATIONAL

SERTIFIKASI ISO

KAMI ADALAH PENYEDIA JASA SERTIFIKASI DAN TRAINING DENGAN REPUTASI BAIK, BERPENGALAMAN DAN DIAKUI SECARA GLOBAL.

ISO 9001 | ISO 14001 | ETC...
ISO 45001 | ISO 27001

TRAINING LEAD AUDITOR

Lisence / Approved: **EXEMPLAR GLOBAL**

Training ISO Lainnya...

ISO 9001	ISO 14001	ISO 37001	Lead Auditor
ISO 45001	ISO 13485	ISO 22301	Internal Auditor
ISO 27001	ISO 22000	ISO 27701	

Kelebihan sertifikasi bersama kami:

- Terakreditasi UAF IAF
- Auditor Berpengalaman
- Cek Validitas Sertifikasi via Website
- Proses Cepat
- Harga Terjangkau

admin1@globalsystem.id
admin2@globalsystem.id

021 - 80472432 (Hotline)
0822-6163-2408 (Admin 1)
0813-8985-6349 (Admin 2)

GLOBAL PRESENCE, GLOBAL COMPETENCE | Your Partner for ISO Certification Body Management Systems

SERTIFIKASI

Our Services

GLOBAL PT. Global System International

Virtual Public Training

FOOD SAFETY
(GMP, HACCP, ISO 22000, FSSC ver. 6 & Internal Audit)

HEALTH, SAFETY & ENVIRONMENT
(ISO 9001, SMK3, ISO 14001, ISO 45001, Internal Audit)

DOCUMENT CONTROL

ISO 37001:2016 (SISTEM MANAJEMEN ANTI SUAP)

ISO 27001:2022 (SISTEM MANAJEMEN KEAMANAN INFORMASI)

FOOD SAFETY TEAM LEADER

Fasilitas Virtual Public Training:

- E-Sertifikat
- Contoh Dokumen
- 1 Voucher Diskon 25K Next Training

Menerima in-house training baik onsite maupun virtual/online untuk ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 22000, ISO 37001, ISO 27001, HACCP & lainnya

adm.globalsysteminternational@gmail.com | 021 - 80472432 / 0822-6163-2408 / 0813-8985-6349

globalsystem.id | Gsi Gsi | PT Global System International (Official) | www.globalsystem.id

TRAINING

Kontak Kami :

 021-80472432
0822 6163 2408 (Admin 1)
0813 8985 6349 (Admin 2)

 admin1@globalsystem.id / admin2@globalsystem.id

Social Media

PT Global System International



www.globalsystem.id



[globalsystem.id](https://www.instagram.com/globalsystem.id)

<https://www.instagram.com/globalsystem.id/>



[PT Global System International \(Official\)](https://www.linkedin.com/company/pt-global-system-international-official/)

<https://www.linkedin.com/company/pt-global-system-international-official/posts/?feedView=all>



[Gsi Gsi](https://www.facebook.com/gsi.gsi.3150)

<https://www.facebook.com/gsi.gsi.3150>



Volume 05 Edisi September



4 STANDAR ISO SOROTAN REVISI

Pembaruan Struktur,
Terminologi, dan Fokus Risiko

TERIMA KASIH

Redaksi menyampaikan rasa terima kasih yang mendalam kepada para pembaca setia yang telah meluangkan waktu untuk membaca setiap edisi terbaru kami. Kepercayaan dan dukungan Anda menjadi motivasi bagi kami untuk terus menyajikan informasi yang tepat, menginspirasi, dan bermanfaat.



**ISO 21001
& ISO 29993**

Jaminan Mutu
Pendidikan di Era Global

**ANTI
HARRASSMENT**

Langkah Nyata Cegah
Kekerasan Seksual